

FORMACION DE FORMADORES EN ADULTOS MAYORES

*Jorge Aromando*¹

El envejecimiento deberá ser preocupación de la sociedad y el estado y es un proceso que atañe a todos siendo necesario poder prever situaciones no deseadas y planificar políticas tendientes a mejorar las condiciones en que este proceso genera. Habrá cada vez mas adultos mayores de 60 años, aumentaran las demandas y las respuestas deberán priorizar a la persona mayor no solo como miembro de la familia, sino de la sociedad, como ciudadano con historia productiva, creador de riqueza social y con derechos para exigir que Sociedad y Estado devuelvan parte de su contribución en forma de asistencia integral.

En todas las culturas, la experiencia permite contribuir a que la vejez sea un periodo de enriquecimiento como también de deterioro y pérdida. Realización y pérdida, constituyen la dinámica del envejecimiento con un aporte relevante de sabiduría a la sociedad. Las acciones deberán estar orientadas a la atención de personas independientes con problemas sociales y también a los dependientes con algún grado de discapacidad, cuya prioridad sea recuperar el grado de funcionalidad y autonomía.

Los programas de capacitación deben preservar la identidad social de los adultos mayores evitando el aislamiento y la segregación social de los mismos, para que puedan prolongar su autonomía de vida, basados en la familia y en la comunidad. Pensando en el concepto de reciclaje generacional creemos que para cubrir las necesidades de este sector en crecimiento es prioritaria la formación de recursos humanos para esta finalidad, diseñando soluciones con participación de los adultos mayores.

El análisis de las dificultades del cuidado de adultos mayores con diversos grados de dependencia en el ámbito hogareño reflejan sentimientos de abnegación, acompañados por la angustia que provoca el afrontamiento de tareas donde las cuidadoras principales son mujeres, que han perdido progresivamente apoyo familiar y social. El incremento de la población de personas de edad en Argentina y la complejidad de los servicios que implica hace que los recursos humanos que gestionan servicios destinados a los adultos mayores requieran una preparación adecuada y actualizada

Buenos Aires, Mayo 2003

¹ Economista (UBA, Argentina). Máster en Gestión Cultural. (Univer. de Barcelona-España). Director de la Red para el Desarrollo de los Adultos Mayores (Argentina). Director Ejecutivo Fundación Empretec Argentina. Profesor Titular Ordinario de Economía en la Universidad Nacional de Gral.San Martín (Argentina). Miembro de la Sociedad Andaluza de Investigación Bioética. Consultor de CELADE (CEPAL). Fue Subsecretario de Economía y Hacienda en las provincias de Entre Ríos y Corrientes (Argentina) y Director General del Ministerio de Economía de Argentina.